



ОБЩИНА СУНГУРЛАРЕ

гр. Сунгурларе, обл. Бургас, ул. „Георги Димитров” №2
тел.05571/5063; факс 5585; e-mail – kmetsungurlare@abv.bg

ЗАПОВЕД

№ 277/15.06.2022.....

гр. Сунгурларе

На основание чл. 44, ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация /ЗМСМА/, чл. 19, ал.3 и чл. 23, ал.2 от Наредба №4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини

УТВЪРЖДАВАМ:

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Община Сунгурларе.

Копие от настоящата заповед да се сведе до знанието на заинтересованите лица за сведение и изпълнение.

Д-Р ГЕОРГИ КЕНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА СУНГУРЛАРЕ



ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ЗАВЕДЕНИЯ В ОБЩИНА СУНГУРЛАРЕ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната работна заплата на директор на детско заведение не може да е по-ниска от 1724 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата съгласно приложението към Правилата в зависимост от вида на детското заведение и броя на децата. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

Размери на начални основни работни заплати на директорите на детски учебни заведения в зависимост от броя деца

Приложение №1

брой деца		начална
от	до	ОРЗ/лв./
	до 50	1724
51	100	1754
над 100		1784

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите.

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудово възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а/ за професионално-квалификационна степен, като месечното възнаграждение за

- I-во ПКС - 100 лв.;

- II -ро ПКС – 80лв.;

- III-то ПКС - 60 лв.;

- IV-то ПКС – 40 лв.;

- V-то ПКС - 30 лв.

б/ за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане, съгласно Наредба №4/20.04.2017 год.

4. В brutната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а/ за официални празници и за началото на учебната година - до три пъти годишно;

б/ еднократно допълнително трудово възнаграждение в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния педагогически персонал, но не повече от 2200 лв.

в/ допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

г/ към brutната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение в размер на 50 лв. при наличие на поне едно от посочените условия:

- наличие на директор с група
- наличие на кухня-майка
- наличие на яслена група
- наличие на филиал

д) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа

е) за организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности на директори на общински детски градини, както следва:

- до 3 деца със СОП - 30 лв. месечно

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

ж) за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна училищна възраст - за действително посещение отразено в протокол – 8 лв. на протокол

з) за повишаване обхвата на децата и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование.

и) за участие в допълнителни модули по усвояване на български език от децата, чийто език не е майчин. Средствата могат да се ползват при финансова възможност от „Характеристика на образователната среда“

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

5. На директорите, които са увеличили работните заплати на педагогическия персонал в периода след 01.04.2022г се определя нова основна работна заплата от същата дата при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.04.2022 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им.

б/Получената стойност по т. "а" се сравнява с размера на основната работна заплата от Приложението за съответния вид - за брой деца и на директора са определя нова работна заплата в размер на по-висока от двете сравнявани стойности.

в/ Когато увеличението на работните заплати на целия педагогически персонал е до размера на новите минимални работни заплати с директора се договаря нова основна работна заплата, определена по Приложението за съответния вид детска градина според броя деца.

6. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите на детските заведения с непостоянен характер се определя със заповед на кмета на общината при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детското заведения.

7. Индивидуалните основни месечни заплати на директорите могат да се изменят въз основа на мотивирано предложение от Кмета при наличие на някои от следните критерии:

а) инициативност, прилагане на добри практики, проява на висока професионална компетентност и постигане на добри резултати.

б) допълнително придобита квалификация с приложно поле в областта на служебните задължения.

8. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детските заведения се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в общината.

9. На директори на детски заведения с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.2 от Кодекса на труда допълнителните трудови възнаграждения по т.4 букви „а“ и „б“ не се определят до изтичането на срока на наказанието.

10. Директорите на детски заведения, които отговарят на условията за корекция на работните заплати, трябва да представят до 15.06.2022г. мотивирано искане до кмета на общината и информация за:

а/ вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение/ за база КТД и/или вътрешни правила за работната заплата

б/ уточнения план на бюджета на детското заведение за 2022г.

в/ актуална таблица за ОРЗ на щатния педагогически персонал със средния процент на увеличението им

11. Кметът на общината въз основа на постъпилите документи изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 10 от настоящите Правила в срок до 15 работни дни от подписването на настоящите правила.

12. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т.4 букви „а” , „б” директорите на детски заведения представят информация пред кмета на общината до 10 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

13. Настоящите Правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответните детски заведения, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

14. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на ПРБК пропорционално на броя на директорите на детски градини.

15. ПРБК разпределя определените по реда на т. 14 средства за директорите на детските заведения пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

16. Изплащането на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал .

17. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото или финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

18. Директорите на общински детски градини получават средства за представително облекло за 2022г. в размер, определен за педагогическия персонал за база КТД.

19. Основните работни заплати на директорите през 2022 год. извън случаите по точка 5 могат да се изменят, ако с акт на МС или Отраслов КТД се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на народната просвета. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите Правила след обнародването на акта на МС.

20. Правилата за определяне на работните заплати на директорите на детските градини през 2022г. са обсъждани и съгласувани с представители от съюзната

организация на СРСНПБ и влизат в сила след подписване на Правилата за определяне на работните заплати на директорите на детските градини и отменят утвърдените Правила през 2021г. със Заповед

21. Допълнителните възнаграждения по т.17 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

СЪГЛАСУВАНО СРСНПБ:



КМЕТ НА ОБЩИНА СУНГУРЛАРЕ :

Д-Р ГЕОРГИ КЕНОВ

